

# 浙江人才企业定制培训建议

---

发布日期：2025-09-24

企业定制培训职位扮演法：又称角色扮演法，也是一种模拟训练方法。适用的对象为实际操作或管理人员，由参训人员扮演某种训练任务的角色，使他们真正体验到所扮演角色的感受与行为，以发现及改进自己原先职位上的工作态度与行为表现。多用于改善人际关系的训练中。人际关系上的感受常因所担任的职位不同而异。为了增进对对方情况的了解，在职位扮演法训练中，参训人员常扮演自己工作所接触的对方的角色而进入模拟的工作环境，以获得更好的培训效果。采用职位扮演法培训时，扮演角色的参训人员数量有限，其余参训人员则要求在一边仔细观察，对角色扮演者的表现用“观察记录表”方式，对其姿势、手势、表情和语言表达等项目进行评估，以达到培训的效果。观察者与扮演者应轮流互换，这样就能使所有参训者都有机会参加模拟训练。企业定制培训绩效是有承诺的，并相信所有的课程规划应包括对结果不断的衡量与评估。浙江人才企业定制培训建议

企业定制培训的作用是：定制培训是企业持续发展的力量源泉，它能保证企业在日益激烈的人才争夺中不至于败下阵来。培训是解决问题的有效途径，培训能够改变员工的某些不适当的工作表现及行为。定制培训是满足企业和员工双方需求的行为，是调动员工积极性的有效方法。培训是建立优良组织文化的杠杆，可以强化企业的共同价值观。企业培训对于培训后企业如何用人，要作出明确的规定或建立员工的上升通道，使员工能够按照职业生涯的轨迹发展自我、完善自我，为企业所用。要建立培训后的考核监督追踪机制，发展企业生产或经营骨干队伍，使培训成为企业发展的动力源。浙江人才企业定制培训建议上海哪家企业定制培训方案做的比较好？推荐杭州必然企业管理咨询有限公司。

企业定制培训的目的：基础的培训看胜任率，根据调研来评估企业内部员工的胜任力，如果发现胜任力与实际能力之间有差异，则根据差异制定培训计划，实施培训让员工提高专业能力，胜任岗位要求，可以独自高效的完成工作任务。优良的培养看晋升率，企业不只看重业绩，也看重员工的职业发展。当企业有发展机会时，并不是把所有机会都进行外部招聘，而是有能力从内部培养，内部提拔员工，帮助员工一起成长，企业不只是员工拿薪水的地方，也是成就员工实现职业梦想的平台。所以基于企业的战略发展和组织发展来培养员工，让员工有晋升通道，也是培训的关键目的之一。

企业定制培训是指企业或针对企业开展的一种提高人员素质、能力、工作绩效和对组织的贡献，而实施的有计划、有系统的培养和训练活动。目标就在于使得员工的知识、技能、工作方法、工作态度以及工作的价值观得到改善和提高，从而发挥出较大的潜力，提高个人和组织的业绩，推动组织和个人的不断进步，实现组织和个人的双重发展。企业定制培训是推动企业不断发展的

重要手段之一。企业定制培训按岗位分类有：人力资源培训、战略管理培训、采购培训、生产培训、物流培训、企业文化培训、商务礼仪培训、市场营销培训、销售培训、员工职业化培训、责任体系培训、财务管理体系培训等。企业定制培训需要构建培训与绩效管理、薪酬分配等环节之间的联系机制。

企业定制培训长期计划根据培训目标分类和预算规划：1、根据培训的目标分类—围绕企业生产经营目标的培训应列入业务培训方案；围绕提高企业管理水平的培训活动则应列入管理培训方案。因此，培训方案的制订是针对培训目标，具体设计各项培训活动的安排过程。企业的业务培训活动可分为素质训练、语言训练及专门业务训练。企业的管理培训活动主要是班组长以上管理人员的培训，内容包括系统的督导管理训练及培训员专门训练等。2、’ 培训预算规划—培训预算是企业培训部在制订年度培训计划时，对各项培训方案和管理培训方案的总费用的估算。预算是根据方案中各项培训活动所需的经费、器材和设备的成本以及教材、教具、外出活动和专业活动的费用等估算出来的。企业定制培训职位扮演法，适用的对象为实际操作或管理人员。浙江人才企业定制培训建议

企业定制培训也要针对性选择评估模式。浙江人才企业定制培训建议

企业定制培训需要注意的点：1、年度培训的目标要清晰。所谓培训目标，其实很简单，也很明确，就是帮助员工改善绩效。在这个大目标的基础上，可以根据员工的工作职责以及上一绩效周期的绩效考核，确定针对性的培训目标。例如，上一绩效周期内，员工在工作计划方面存在薄弱环节，工作缺乏计划性，或计划不合理，可以设计一个《如何做好计划管理的课程》，培训目标是：掌握计划管理的理论、学会编制计划、学会检查计划。2、编写一份高质量的年度培训计划书。为使年度培训计划的制定更加有效，人力资源部应该编写一份高质量的年度培训计划书，年度培训计划书主要考虑以下几个方面的内容：培训需求调查、年度培训计划的制订、年度培训计划的组织、培训总结、培训效果评估、制定年度培训计划的五个步骤、找准需求。浙江人才企业定制培训建议

杭州必然企业管理咨询有限公司是一家企业战略咨询，企业营销咨询，企业品牌咨询，企业战略培训，企业营销培训，企业品牌培训，企业内训，企业顾问，企业战略营销顾问，企业营销策划，企业战略规划服务，企业品牌战略服务，企业转型升级服务，企业二代接班顾问的公司，是一家集研发、设计、生产和销售为一体的专业化公司。升维战略营销深耕行业多年，始终以客户的需求为向导，为客户提供高品质的企业战略营销咨询，企业战略营销培训，企业战略规划服务，企业品牌营销服务。升维战略营销始终以本分踏实的精神和必胜的信念，影响并带动团队取得成功。升维战略营销创始人刘华雷，始终关注客户，创新科技，竭诚为客户提供良好的服务。